



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐๕๖-๖๔๑๑๓๓

ที่ พจ ๐๘๓๓/๑๓๙ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ได้ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทับคล้อ และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยจัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเข้าร่วมการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ zoom meeting ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท บัดนี้การอบรมได้เสร็จสิ้นจึงขอรายงานผลการอบรมตามเอกสารแนบท้าย และขออนุญาตนำไปเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายสนธิ ชูตระกูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ



แบบรายงานผลการ

อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

ด้วยแผนงานคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 เครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ โดยจัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเข้าร่วมการการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบ zoom meeting บัดนี้การอบรมได้เสร็จสิ้นจึงขอรายงานผลการอบรมดังนี้

1. การอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - 1.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
 - 1.2 เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต ลดและปิดโอกาสการทุจริต และป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
2. เนื้อหาและหัวข้อการอบรม

ความรู้เรื่องวินัย การรักษาวินัย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561
3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม
 - 3.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
 - 3.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
4. รายงานผลการอบรม

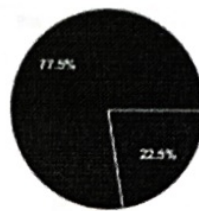
ตามแบบรายงานการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

จำนวน 60 คน

แสดง

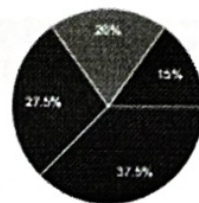


- ชาย
- หญิง

1.2 อายุ

จำนวน 60 คน

แสดง

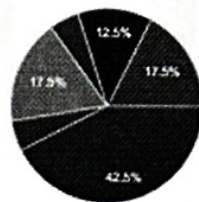


- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี

1.3 ตำแหน่งงาน

จำนวน 60 คน

แสดง

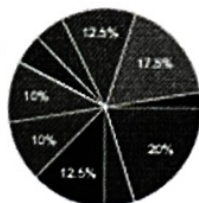


- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- ลูกจ้างตามโครงการ

1.4 หน่วยงานต้นสังกัด

จำนวน 60 คน

แสดง



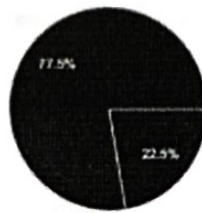
- องค์การบริหารส่วนตำบล
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง
- สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
- สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

จำนวน 60 คน

แสดง

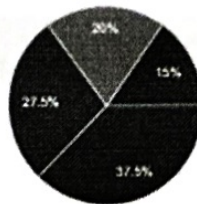


- ชาย
- หญิง

1.2 อายุ

จำนวน 60 คน

แสดง

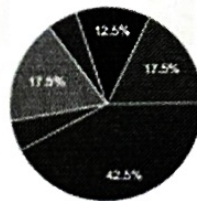


- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี

1.3 ตำแหน่งงาน

จำนวน 60 คน

แสดง

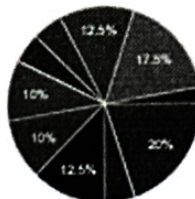


- ประธานกรรมการ
- ผู้อำนวยการ
- รองผู้อำนวยการ
- ตำแหน่งอื่น ๆ

1.4 หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน

จำนวน 60 คน

แสดง

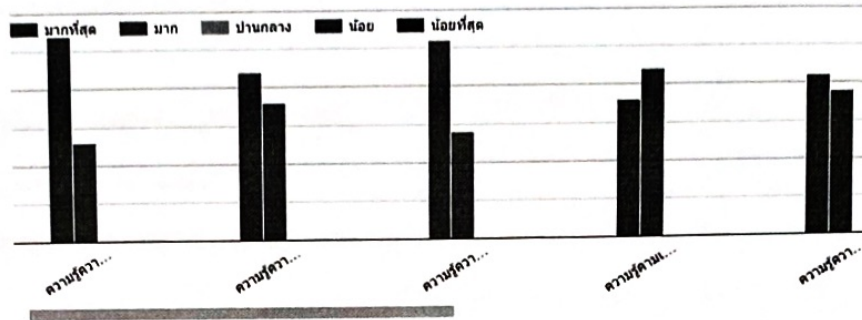


- องค์การมหาชน
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง
- กรมการปกครอง

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้ารับการอบรม

2.1 ด้านความรู้

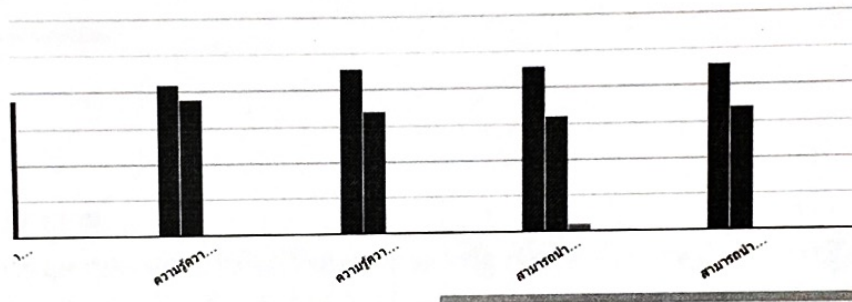
คัดลอก



ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้ารับการอบรม

2.1 ด้านความรู้

คัดลอก



ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

คำตอบ 40 ข้อ

ดีมาก ได้ความรู้

ดีควรฝึกอบรมทุกปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้

ไม่มีค่ะ

ขอไฟล์การบรรยาย

อยากให้แต่ละโรงพยาบาลจัดอบรมเพิ่มเติม เกี่ยวกับ โครงการนี้

ในช่วงแรกมีความขัดข้องทางระบบภาพและเสียงเล็กน้อย

ไม่หัดค่ะ

ทางONLINEไม่ชัดทั้งภาพและเสียง มุมกล้องก็ไม่ดี

อาจารย์สอนดีมาก เข้าใจง่ายค่ะ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

คำตอบ 40 ข้อ

ทางONLINEไม่ชัดทั้งภาพและเสียง มนกสองก็ไม่ดี

อาจารย์สอนดีมาก เข้าใจง่ายค่ะ

จัดการอบรมต่อเนื่องเพื่อให้จนท.ทุกคนมีโอกาสได้เข้าอบรม

-

ได้ความรู้เรื่องวินัยและกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

เป็นความรู้ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนควรรู้และนำไปปฏิบัติ

ได้ความรู้ดีมากค่ะ

ดีค่ะ ได้รับความรู้เพิ่มสามารถนำไปใช้ในชีวิตการทำงานได้

ดีมาก มีประโยชน์

5. สรุปผลการรายงาน

จากผลการรายงานการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพตำบลอู่ผึ้งประมาณ 2567 กลุ่มเป้าหมาย 55 คน มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 72.72 และจากการประเมินด้านการได้รับความรู้ พบว่า

1. ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการรักษาวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.50
2. ความรู้ความเข้าใจเรื่องป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91
3. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93
4. ความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89
5. ความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.50
6. ความรู้ความเข้าใจเรื่องความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.50
7. ความรู้ความเข้าใจเรื่องความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.50

8. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91
9. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.50

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ เปรมวดี พัฒนศิริกุล
(นางเปรมวดี พัฒนศิริกุล)
ผู้รายงานผลการอบรม

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ลงชื่อ..... ปิณฑา
(นางสาวปิณฑา สายสุจริต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

ภาพการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
วันที่ 15 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 น – 16.30 น
ณ ห้องประชุมปิติภัทรบุญมา โรงพยาบาลทับคล้อ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทับคล้อ

ที่ พจ. 0032.208 /พิเศษ

18 ธันวาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

เอกสารแนบ รายงานผลการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริต

ด้วยแผนงานคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 เครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ โดยจัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเข้าร่วมการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบ zoom meeting จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท ในวันที่ 15 ธันวาคม 2566 บัดนี้การอบรมได้เสร็จสิ้นจึงขอรายงานผลการอบรมดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางเปรมวดี พัฒนสิริกุล

(นางเปรมวดี พัฒนสิริกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



แบบรายงานผลการ

อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา

ด้วยแผนงานคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 เครือข่ายบริการสุขภาพท่าวังผา จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเครือข่ายบริการสุขภาพท่าวังผา โดยจัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเข้าร่วมการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบ zoom meeting บัดนี้การอบรมได้เสร็จสิ้นจึงขอรายงานผลการอบรมดังนี้

1. การอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - 1.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
 - 1.2 เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต ลดและปิดโอกาสการทุจริต และป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
2. เนื้อหาและหัวข้อการอบรม

ความรู้เรื่องวินัย การรักษาวินัย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561
3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม
 - 3.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
 - 3.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
4. รายงานผลการอบรม

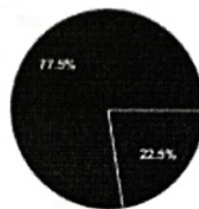
ตามแบบรายงานการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพท่าวังผา ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

จำนวน 60 คน

แสดง

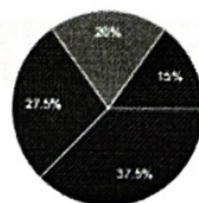


- ชาย
- หญิง

1.2 อายุ

จำนวน 60 คน

แสดง



- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี

1.3 ตำแหน่งงาน

จำนวน 60 คน

แสดง

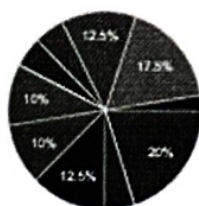


- อาจารย์
- อธิการบดี
- พนักงานบริหารงาน
- อธิการบดี
- อธิการบดี
- อธิการบดี

1.4 หน่วยงานต้นสังกัด

จำนวน 60 คน

แสดง



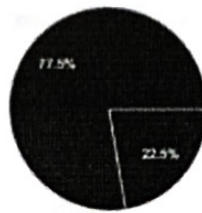
- กองทุนพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา
- มูลนิธิพัฒนา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ

จำนวน 60 คน

แสดง

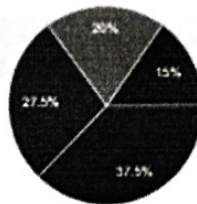


- ชาย
- หญิง

1.2 อายุ

จำนวน 60 คน

แสดง

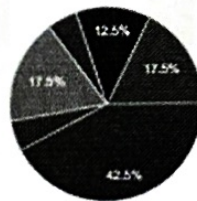


- 20-30 ปี
- 31-40 ปี
- 41-50 ปี
- 51-60 ปี

1.3 ตำแหน่งงาน

จำนวน 60 คน

แสดง



- ประธานกรรมการ
- ผู้อำนวยการ
- รองผู้อำนวยการ
- ตำแหน่งอื่น ๆ

1.4 หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน

จำนวน 60 คน

แสดง

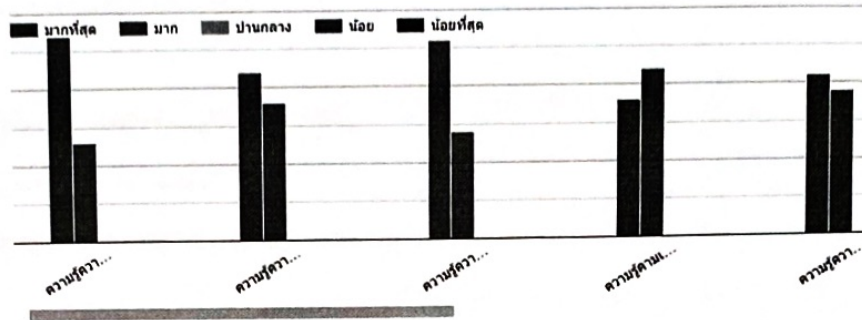


- กองบริหารทั่วไป
- กองวางแผนและพัฒนา
- กองบริหารทั่วไป
- กองบริหารทั่วไป
- กองบริหารทั่วไป
- กองบริหารทั่วไป
- กองบริหารทั่วไป
- กองบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้ารับการอบรม

2.1 ด้านความรู้

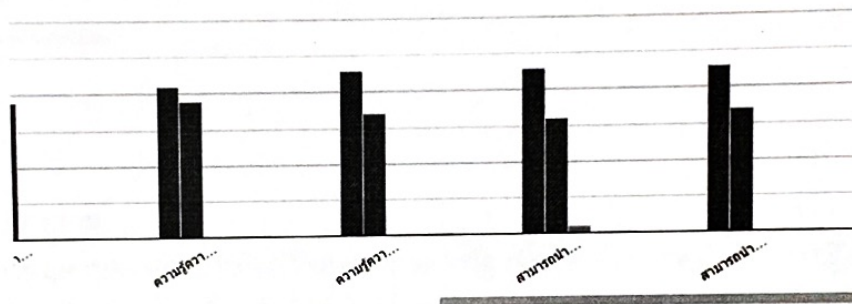
คัดลอก



ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้ารับการอบรม

2.1 ด้านความรู้

คัดลอก



ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

คำตอบ 40 ข้อ

ดีมาก ได้ความรู้

ดีควรฝึกอบรมทุกปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้

ไม่มีค่ะ

ขอไฟล์การบรรยาย

อยากให้แต่ละโรงพยาบาลจัดอบรมเพิ่มเติม เกี่ยวกับ โครงการนี้

ในช่วงแรกมีความขัดข้องทางระบบภาพและเสียงเล็กน้อย

ไม่หัดค่ะ

ทางONLINEไม่ชัดทั้งภาพและเสียง มุมกล้องก็ไม่ดี

อาจารย์สอนดีมาก เข้าใจง่ายค่ะ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

คำตอบ 40 ข้อ

ทางONLINEไม่ชัดทั้งภาพและเสียง มนกสองก็ไม่ดี

อาจารย์สอนดีมาก เข้าใจง่ายค่ะ

จัดการอบรมต่อเนื่องเพื่อให้จนท.ทุกคนมีโอกาสได้เข้าอบรม

-

ได้ความรู้เรื่องวินัยและกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่

เป็นความรู้ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนควรรู้และนำไปปฏิบัติ

ได้ความรู้ดีมากค่ะ

ดีค่ะ ได้รับความรู้เพิ่มสามารถนำไปใช้ในชีวิตการทำงานได้

ดีมาก มีประโยชน์

5. สรุปผลการรายงาน

จากผลการรายงานการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพตำบลอัมพวาประมาณ 2567 กลุ่มเป้าหมาย 55 คน มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 72.72 และจากการประเมินด้านการได้รับความรู้ พบว่า

1. ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการรักษาวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.50
2. ความรู้ความเข้าใจเรื่องป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91
3. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93
4. ความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาและการลงเวลาปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89
5. ความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.50
6. ความรู้ความเข้าใจเรื่องความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.50
7. ความรู้ความเข้าใจเรื่องความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.50

8. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91
9. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.50

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ เปรมวดี พัฒนศิริกุล
(นางเปรมวดี พัฒนศิริกุล)
ผู้รายงานผลการอบรม

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ลงชื่อ..... ปิณฑา
(นางสาวปิณฑา สายสุจริต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ